

Estimadas entidades colaboradoras,

Desde el Departamento de Recursos Humanos, queremos reafirmar el compromiso de Europastry con los principios de igualdad, inclusión y no discriminación en todas nuestras prácticas y políticas. Sabemos que estos valores son fundamentales para fomentar un entorno de trabajo seguro, respetuoso y productivo.

EUROPASTRY, S.A. ha elaborado y está implantando un Plan de Igualdad con el alcance y contenido establecidos legalmente, que ha sido objeto de negociación con la Representación Social, y por ello se expresa la obligación reglamentaria, también moral y social, de cumplirlo, constituyendo uno de los objetivos prioritarios para la empresa en materia de igualdad y de violencia de género.

Con este comunicado, queremos informarles sobre nuestras prácticas y políticas de igualdad, inclusión y no discriminación, así como de las expectativas que tenemos en ustedes en el cumplimiento de estos principios.

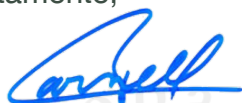
Nuestro compromiso abarca las siguientes áreas clave:

- **Igualdad de Oportunidades:**
  - Nos aseguramos de que todos los procesos de selección, promoción y desarrollo profesional sean imparciales y se basen en criterios objetivos, sin importar género, orientación sexual, origen étnico, religión, edad, discapacidad u otra característica personal.
- **Entorno Inclusivo:**
  - Fomentamos un ambiente donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas. Ofrecemos capacitación en diversidad e inclusión a todos nuestros empleados para sensibilizar y promover el respeto mutuo.
- **No Discriminación y Prevención de Acoso:**
  - Contamos con una política de tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación o acoso. Ponemos a disposición canales confidenciales para reportar incidentes y garantizamos una investigación justa y oportuna de todas las denuncias.
- **Accesibilidad y Adaptación:**
  - Nos comprometemos a proporcionar ajustes razonables para personas con discapacidades y a ofrecer modalidades de trabajo que se adapten organizativamente para un equilibrio entre la vida laboral y personal.
- **Evaluación Continua:**
  - Realizamos evaluaciones periódicas de nuestras políticas y prácticas de igualdad para asegurarnos de su eficacia y pertinencia. Valoramos los comentarios de nuestros empleados y stakeholders en este proceso.

Este compromiso es una responsabilidad compartida, un compromiso colectivo. Alinearnos con estos principios de igualdad y respeto es fundamental para el crecimiento de Europastry y para crear un entorno seguro y gratificante. Desde la Dirección y todo el conjunto de Bakers, contamos con cada uno de ustedes en la acción de fomentar y proteger estos valores.

Gracias por formar parte de esta misión compartida.

Atentamente,



Francesc Farnell Velasco  
**Global HR Director**

*We are bakers*